PRODUKTGUIDE

Arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkring

Vi skapar trygghet

Ålands FÖRSÄKRINGAR

PRODUKTGUIDE

Arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkring

Gäller från 1.1.2024

Innehållsförteckning

Lagstadgad olycksfallsförsäkring
- Allmänt
- Försäkringspremie
- Var och när gäller lagstadgad olycksfallsförsäkring?
- Vad ersätter lagstadgad olycksfallsförsäkring?

Gruppförsäkring för fritid
- Allmänt
- Försäkringspremie
- Var och när gäller gruppförsäkring för fritid?
- Vad ersätter gruppförsäkring för fritid?
- Vad ersätter inte gruppförsäkring för fritid?

Grupplivförsäkring för arbetstagare

Företagarens olycksfallsförsäkring
- Allmänt
- Försäkringspremie
- Var och när gäller företagarens olycksfallsförsäkring?
- Vad ersätter företagarens olycksfallsförsäkring?
- Vad ersätter inte företagarens olycksfallsförsäkring?

Viktig information
- Försäkringens ikraftträdande
- Ändring i försäkringen
- Ändringar i företaget och verksamheten
- Ändringar i försäkringsavtalet
- Försäkringen upphör
- Försäkringen ska betalas i tid
- Anmälan om skada och ansökan om ersättning
- Sökande av ändring
- Hantering av personuppgifter
- Försäljningsprovisioner och personliga rekommendationer
- Försäkringsgivare

Ålands Försäkringar Ab | Köpmansgatan 6, PB 64, AX-22101 Mariehamn | FO 3125676-2 | Hemort Mariehamn | +358 18 27 990 | info@alands.fi | www.alands.fi

Denna produktguide redogör för det centrala innehållet och de väsentliga begränsningarna i lagstadgad olycksfallsförsäkring, gruppförsäkring för fritid, grupplivförsäkring för arbetstagare samt företagarens olycksfallsförsäkring.

Detaljerade uppgifter om försäkringen finns i försäkringsbrevet och i lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015) jämte ändringar, enligt vilka skadefall regleras.

Innehållet i försäkringen bestäms på basis av lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar.

Lagstadgad olycksfallsförsäkring

Allmänt

En finländsk arbetsgivare och en utländsk arbetsgivare som låter utföra arbete i Finland är enligt lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar skyldig att teckna en lagstadgad olycksfallsförsäkring för sina anställda. Om en anställd råkar ut för ett olycksfall i arbetet eller drabbas av yrkessjukdom har den anställda rätt till ersättning enligt lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar. Skadefall ersätts då de är förenliga med definitionerna i lagen och har inträffat under omständigheter som nämns i lagen. Därtill förutsätts att en skada eller sjukdom har ett sannolikt medicinskt orsakssamband med skadefallet.

Den lagstadgade olycksfallsförsäkringen ersätter skadefall utan tidsbegränsningar eller övre gräns i euro.

Enligt lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar behöver en arbetsgivare inte teckna en försäkring om de utbetalda lönerna för samtliga anställda är sammanlagt högst 1 500 euro per kalenderår. Anställda som utför arbete i verksamhet som inte är försäkringspliktig har dock rätt till ersättningar enligt lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar. För dessa ersättningar svarar Olycksfallsförsäkringscentralen (OFC).

Försäkringen har ingen självrisk.

Det är obligatoriskt att försäkra anställda

Anställda är personer som med stöd av avtal och mot lön eller vederlag utför arbete för någon annan under dennas ledning och övervakning. I huvudsak omfattar den lagstadgade olycksfallsförsäkringen samtliga arbetstagare i anställnings- och tjänsteförhållande. Begreppet anställningsförhållande definieras i arbetsavtalslagen (55/2001), begreppet tjänsteförhållande definieras i lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003). Anställningens längd, den anställdas ålder och medborgarskap inverkar inte på försäkringsskyldigheten.

Kravet på obligatorisk försäkring omfattar följande personer:

- personer i anställnings- eller tjänsteförhållande
- familjemedlem som bor i den enskilda näringsidkarens hushåll och som står i ett anställningsförhållande till den enskilda näringsidkaren enligt arbetsavtalslagen. Make/maka eller sambo till en enskild näringsidkare kan inte enligt arbetsavtalslagen anses stå i anställningsförhållande till den enskilda näringsidkaren
- tysta bolagsmän i kommanditbolag som står i anställningsförhållande enligt arbetsavtalslagen
- aktieägare i aktiebolag i anställningsförhållande, men inte i ledande ställning,
- aktieägare i aktiebolag som arbetar i företaget i ledande ställning och som ensam innehar högst 30 % eller tillsammans med sina familjemedlemmar högst 50 % av aktierna i företaget eller av det röstetal som aktierna i företaget medför,
- anställda hos en finländsk arbetsgivare, vilka tillfälligt arbetar utomlands på företagets moder-, syster- eller dotterbolag i egenskap av så kallade utsända arbetstagare.

Med ledande ställning avses anställning som verkställande direktör, medlemskap i styrelsen eller någon annan liknande ställning eller en motsvarande faktisk bestämmanderätt i ett aktiebolag eller någon annan sammanslutning.

När ägarandelen enligt ovan räknas ut ska också indirekt ägande via andra sammanslutningar beaktas om personen ensam eller tillsammans med sina familjemedlemmar äger mer än hälften av en annan

sammanslutning eller innehar motsvarande bestämmanderätt.

När ägarandelen bestäms beaktas både ägande av aktiekapitalet och andelen av det röstetal som aktierna medför.

Med familjemedlem avses make/maka och sambo samt person som är släkt i rätt upp- eller nedstigande led med en person i ledande ställning och som bor med denna i samma hushåll. Med sambo avses en person som bor i ett gemensamt hushåll under äktenskapsliknande förhållanden med den som arbetar i ledande ställning i företaget.

Kravet på obligatorisk försäkring omfattar inte följande personer:

- personer som är enskilda näringsidkare samt deras make/maka och sambo
- enskilda näringsidkares övriga familjemedlemmar som inte är i anställningsförhållande i enlighet med arbetsavtalslagen
- bolagsmän i öppna bolag
- ansvariga bolagsmän i kommanditbolag
- aktieägare i aktiebolag som arbetar i företaget i ledande ställning och som ensam innehar över 30 % eller tillsammans med sina familjemedlemmar över 50 % av aktierna i företaget eller av det röstetal som aktierna i företaget medför.

Lantbruksföretagare, yrkesfiskare, renskötare och stipendiemottagare omfattas av lag om lantbruksföretagares olycksfall i arbetet och yrkessjukdomar (873/2015). Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt LPA har hand om deras obligatoriska olycksfallsförsäkring.

Lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar förutsätter att arbetet sker mot vederlag, det innebär att bland annat oavlönade förtroendeuppdrag och talkoarbete inte omfattas av försäkringen.

Lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar tillämpas inte på idrott som utövas i ett anställningsförhållande eller på annat sätt professionellt. Professionella idrottsutövares rätt till ersättning till följd av olycksfall bestäms i lag om olycksfalls- och pensionsskydd för idrottsutövare (276/2009).

Försäkringspremie

Försäkringspremien fastställs varje kalenderår utgående från de premiegrunder som godkänts av försäkringsbolagets styrelse.

Premien grundar sig på löneuppgifter enligt den anställdas arbetsuppgifter. Den slutliga premien beräknas utgående från löner som hämtas från Inkomstregistret dit de meddelats av arbetsgivaren enligt Yrkesklassificering 2010 https://www.stat.fi/sv/luokitukset/ammatti/ammatti_17_20210101/

För försäkringen debiteras minst en minimipremie enligt premiegrunden.

Det finns två system för premier; tariffpremier och specialtariffpremier. Vilket system som används är beroende av företagets storlek och riskexponering.

Tariffpremie:

Tariffpremien grundar sig på landsomfattande statistik för arbetsolycksfall och yrkessjukdomar. Olika yrken har indelats i olika riskklasser utgående från riskexponering och premiepromillen för riskklasserna fastställs årligen av försäkringsbolaget. Detta innebär att premien kan variera från år till år.

Specialtariffpremie:

I specialtariffpremiesystemet fastställs försäkringspremien kundspecifikt. Den baseras på kundens egen skadehistorik och på yrkesgruppens riskexponering samt riskklassens premiepromille. Detta innebär att premien kan variera från år till år.

Var och när gäller lagstadgad olycksfallsförsäkring?

Försäkring gäller då arbetet utförs i Finland, samt utanför Finlands gränser när arbetsgivaren sänder en person, som omfattas av försäkringen, att tillfälligt utföra sitt arbete utomlands. Vid tillfälligt arbete utanför Finland behöver försäkringsskyddet utredas med Pensionsskyddscentralen som utfärdar A1-intyg som anger vilket lands sociala trygghetssystem den anställda omfattas av.

Den lagstadgade olycksfallsförsäkringen gäller i arbetet, på ett område som hör till den plats där arbetet utförs och under vissa förhållanden som specificeras i lagen också utanför ett område som hör till den plats där arbetet utförs. Resor mellan bostaden och arbetsplatsen samt annat resande som följer av arbetsuppgifter omfattas också av försäkringen.

För fritiden rekommenderas att försäkringsskyddet ses över, det kan till exempel handla om behov av att teckna reseförsäkring för olycksfall och sjukdom som inträffar utomlands.

Vad ersätter lagstadgad olycksfallsförsäkring?

Försäkringen ersätter med stöd av lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015), jämte ändringar:

Vårdkostnader	Kostnader för läkarbesök och undersökningar, receptbelagda läkemedel, vårddygnsavgifter och nödvändiga resekostnader.
Undersökningskostnader	Skäliga och nödvändiga kostnader för läkarundersökning för att utreda om en skada är orsakad av olycksfall eller yrkessjukdom. Dessa kostnader ersätts även om skadan eller sjukdomen senare visar sig inte vara ersättningsbar.
Extra hemvårdskostnader	Skäliga och nödvändiga extra hemvårdskostnader, om den skadade på grund av en skada orsakad av olycksfall eller yrkessjukdom inte kan sköta sitt hem. Ersätts högst för ett år räknat från skadedagen, eller när yrkessjukdomen konstaterades.
Vårdbidrag	Vårdbidrag betalas om den skadade på grund av olycksfall eller yrkessjukdom behöver vård, hjälp, tillsyn eller handledning.
Sakskada	Föremål som varit i personligt bruk, till exempel glasögon, hörapparat, tandprotes, proteser som gått sönder samt kläder och ringar som klippts sönder av vårdpersonal i samband med olycksfall som orsakat någon form av kroppsskada.
Klädtillägg	Klädtillägg betalas om den skadade, till följd av skada och under en oavbruten period på minst tre månader, använder ett hjälpmedel som leder till att kläder slits.
Rehabilitering av funktionsförmåga	För svårt skadad person ersätts hjälpmedel som är nödvändiga i dagliga aktiviteter, ändringsarbeten i bostaden och extra kostnader för serviceboende samt tolkningstjänster till följd av synskada, hörselskada eller talstörning orsakad av ett skadefall.
Begravningshjälp	Betalas till dödsboet i form av ett fast belopp och som engångsersättning.
Inkomstbortfall för tiden under fysikalisk behandling	Inkomstbortfall på grund av fysikalisk behandling under högst 30 dagar per kalenderår.
Ersättning för bestående men	Menersättning betalas till den skadade som har fått bestående allmänt men till följd av olycksfall eller yrkessjukdom. Vid fastställandet av ett bestående allmänt men beaktas endast det men som olycksfallet eller yrkessjukdomen orsakat och inte individuella förhållanden, som till exempel yrke eller hobby.
Dagpenning	Dagpenning betalas om den skadade helt eller delvis under minst tre på varandra följande dagar är oförmögen att utföra sitt arbete, med undantag för den dag då skadan inträffade. De första 28 dagarna räknat från dagen efter olycksfallsdagen ersätts enligt verklig lön, därefter fastställs dagpenning enligt den skadades beräknade årsarbetsinkomst vid skadetillfället. I gruppförsäkring för fritid betalas dagpenning endast enligt den arbetsinkomst som den arbetsgivare som tecknat försäkringen har betalat. Försäkringen är sekundär, vilket innebär att full dagpenning betalas för sjukförsäkringens karenstid, varefter avdrag enligt 202 § sker. Dagpenning för arbetsoförmåga betalas i högst ett år. Gällande ersättning för eventuell arbetsoförmåga som fortgår för tiden efter att dagpenning har upphört, se olycksfallspension nedan.

Olycksfallspension	Olycksfallspension betalas när rätten till dagpenning, enligt ovan, har upphört, om den skadades arbetsförmåga, till följd av olycksfall eller yrkessjukdom, kan bedömas vara nedsatt med minst 10 % och den skadades arbetsinkomster har sjunkit. Om den skadade ett år efter att skadefallet inträffade fortsättningsvis är fullständigt arbetsoförmögen och så länge sådan arbetsoförmåga består, betalas 85 % av den skadades årsarbetsinkomst, efter fyllda 65 år 70 %. Den skadade har rätt till olycksfallspension om den skadade inte alls kan återgå till arbetet, eller återgår till ett arbete med nedsatt inkomst (delpension). Olycksfallspension enligt gruppförsäkring för fritid är sekundär i förhållande till beviljad arbetspension.
Yrkesinriktad rehabilitering	Rehabiliteringspenning betalas när den skadade till följd av olycksfall eller yrkessjukdom deltar i yrkesinriktad rehabilitering, om vilken överenskommits med försäkringsbolaget. För tiden som den skadade deltar i yrkesinriktad rehabilitering betalas inte dagpenning eller olycksfallspension. Rehabiliteringspenningen är under ett år, räknat från och med skadedagen, lika stor som dagpenningen till fullt belopp. Därefter är den lika stor som olycksfallspension till fullt belopp. Ersättning för yrkesinriktad rehabilitering enligt gruppförsäkring för fritid är sekundär i förhållande till beviljad arbetspension.
Familjepension	Om den skadade avlider till följd av olycksfall eller yrkessjukdom har den skadades förmånstagare rätt till familjepension. Familjepension beviljas som efterlevandepension och/eller barnpension. Pensionens maximibelopp är 70 % av överenskommen årsarbetsinkomst. Familjepension enligt gruppförsäkring för fritid är sekundär i förhållande till beviljad arbetspension.

Vad är ett olycksfall?
Med olycksfall avses en plötslig, oförutsedd händelse som orsakas av en yttre faktor och leder till en skada eller en sjukdom hos en arbetstagare.

Vad är en yttre faktor?

En yttre faktor är till exempel ett halt golv, ett vasst föremål eller en grop i vägen.

Vad är en plötslig och oförutsedd händelse?

En plötslig och oförutsedd händelse är till exempel ett fall.

Vad är en kroppsskada?

En kroppskada är till exempel fraktur, sår, ruptur eller annan fysisk förändring orsakad av en yttre faktor.

Andra skadefall som ersätts från lagstadgad olycksfallsförsäkring:

Det som föreskrivs om olycksfall i arbetet ska också tillämpas på plötslig ömhet i muskler eller senor, som har uppkommit utan olycksfall, när den anställda utfört en enskild påfrestande arbetsrörelse i arbetet.

Exempel

Lotta halkar på trappan och bryter höger handled. Frakturen måste opereras och gipsas. Efter att gipset tagits bort behöver handleden fysikalisk behandling. Försäkringen ersätter vårdkostnader, läkemedel, fysikalisk behandling samt eventuellt inkomstbortfall.

Kalle lyfter en tung betongsäck och får ont i ryggen. Han uppsöker läkare följande dag till följd av smärta i ryggen och blir sjukskriven på grund av ömhet i ryggmuskulaturen.

Försäkringen ersätter vårdkostnader samt inkomstbortfall i högst sex veckor.

Gruppförsäkring för fritid

Allmänt

Gruppförsäkringen för fritid är en frivillig olycksfallsförsäkring, som kompletterar den lagstadgade försäkringen för arbetstiden genom att ge ett omfattande skydd vid olycksfall som inträffar på fritiden. Gruppförsäkring för fritid kan tecknas om företaget har minst två anställda arbetstagare.

I likhet med lagstadgad olycksfallsförsäkring betalas ersättningar från gruppförsäkring för fritid utan tidsbegränsningar eller övre gräns i euro. Både offentlig och privat vård ersätts.

Gruppförsäkring för fritid ersätter arbetsgivaren med dagpenning för den tid arbetsgivaren har betalat lön till en sjukskriven anställd till följd av ett olycksfall på fritiden. Arbetsgivare som inte har tecknat försäkringen erhåller dagpenning enligt sjukförsäkringslagen, efter karenstiden på nio vardagar. Om arbetsgivaren inte har betalat lön för sjukskrivningstiden betalas dagpenningen istället till den skadade.

Enligt gruppförsäkring för fritid betalas dagpenning, med undantag för den dag då skadan inträffade, på basis av arbetsinkomsten från arbete för den arbetsgivare som tecknat försäkringen. Försäkringen är sekundär, vilket innebär att full dagpenning betalas för sjukförsäkringens karenstid, varefter avdrag enligt 202 § i lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar sker. Dagpenning enligt sjukförsäkringslagen kan sökas från FPA för samma skadefall.

Gruppförsäkringen för fritid är viktig med beaktande av att distansarbete ökar och att den lagstadgade försäkringen endast ger ett begränsat skydd vid olycksfall som drabbar anställda då arbete utförs på distans.

Gruppförsäkringen för fritid gäller till exempel för olycksfall som inträffat i samband med pauser och måltider under distansarbete.

Försäkringspremie

Premien beräknas som promille av lönesumman och fastställs separat för varje kalenderår. Premien är avdragbar i företagets beskattning.

Var och när gäller gruppförsäkring för fritid?

Försäkringen gäller för olycksfall i Finland och utomlands. För sjukdom bör separat försäkring tecknas.

Vad ersätter gruppförsäkring för fritid?

Gruppförsäkring för fritid regleras enligt lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar och ersätter till exempel:

- vårdkostnader
- kostnader för receptbelagda läkemedel
- inkomstbortfall som samordnas med ersättningar från FPA eller arbetspension.

Ersättningar för olycksfall på fritiden samordnas med andra förmåner som den skadade har rätt till med anledning av samma skadefall, på det sätt som föreskrivs i lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar.

För närmare information om ersättningar, se ovan Vad ersätter lagstadgad olycksfallsförsäkring?

Vad ersätter inte gruppförsäkring för fritid?

- skada orsakad av en annan persons avsiktliga gärning
- smärta i muskler eller senor till följd av rörelse, till exempel lyft av föremål

- trafikskada som avses i trafikförsäkringslagen (460/2016) eller en skada i spårtrafik enligt lag om ansvar i spårtrafik (113/1999)
- patientskada som ersätts enligt patientförsäkringslagen (948/2019)
- skada som inträffat i professionell idrottsutövning.

Exempel

Pelle skottade jord ur skottkärran vid anläggning av gräsmatta och fick ont i ryggen. Skadan konstaterades vara en muskelskada och ersätts inte från gruppförsäkring för fritid eftersom inget olycksfall inträffat.

I samband med badmintonmatch hoppade Lotta upp och skulle smasha en boll och kände kraftig smärta i vaden. Vid kontakt med vårdpersonal konstaterades bristning i akillessenan. Enligt medicinsk uppfattning brister en frisk akillessena i praktiken inte även om den tänjs kraftigt, såsom när man tar sats för ett hopp eller tar mark efter hoppet. En bristning i akillessenan beror oftast på degenerativa förändringar i senan. Degeneration av akillessenan betraktas som en symtomfri sjukdom, som ofta ger sig till känna vid en vanlig ansträngning i samband med idrott. Huvudorsaken till bristningen är inte olycksfallet eller en kraftig tänjning av senan, utan degenerativa förändringar i senan. Skadan ersätts inte från gruppförsäkring för fritid.

Grupplivförsäkring för arbetstagare

Grupplivförsäkringen för arbetstagare grundar sig på ett avtal mellan arbetsmarknadsorganisationerna. Försäkringen tecknas och försäkringspremierna betalas av arbetsgivaren. Skyldigheten att teckna försäkring gäller alla arbetsgivare som lyder under ett bindande kollektivavtal eller inom vars bransch det finns ett allmänt riksomfattande kollektivavtal som innehåller bestämmelser om grupplivförsäkring.

Försäkringen gäller på arbetstid och fritid. Dödsfallsersättningen betalas ut efter anställdas död, om den anställda har sådana förmånstagare som avses i villkoren.

Vilka är försäkrade?

Försäkrade är anställda vars anställningsförhållande uppfyller de villkor som anges i försäkringsvillkoren. Den anställda är försäkrad med stöd av endast ett arbets- eller tjänsteförhållande.

Den anställda kvarstår som försäkrad tre år efter det att den anställdas arbets- eller tjänsteförhållande upphört enligt som det står i försäkringsvillkoren. Om den anställda börjar erhålla ålderspension, kvarstår inte den anställda som försäkrad.

Vilka är förmånstagare?

Dödsfallsersättningen betalas ut efter den anställdas död om den anställda har förmånstagare som avses i försäkringsvillkoren. Förmånstagare är den avlidnas maka eller make samt barn under 22 år. Om den avlidna inte har förmånstagare som anges i försäkringsvillkoren, betalas inte dödsfallsersättningen.

Ärenden som gäller ersättningar sköts av Olycksfallsförsäkringscentralen. Närmare information om grupplivförsäkring för arbetstagare finns på www.trhv.fi. Där finns även försäkringsvillkor samt blanketter för ersättningsansökan.

Företagarens olycksfallsförsäkring

Allmänt

Företagarens olycksfallsförsäkring ersätter kostnader och inkomstbortfall till följd av olycksfall och yrkessjukdom. Försäkringen gäller under arbetstid och på fritiden. Ersättningarna fastställs enligt lag om

olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015), jämte ändringar.

Försäkringen är frivillig att teckna och har ingen självrisk.

Om företagaren inte har tecknat försäkring för nämnda typer av händelser, erhåller företagaren endast ersättningar enligt sjukförsäkringslagen (1224/2004).

Företagarens olycksfallsförsäkring kan tecknas för:

- enskild näringsidkare
- delägare i ledande ställning i aktiebolag som har över 30 % i personligt aktieinnehav eller över 50 % tillsammans med familjemedlem/-medlemmar
- bolagsmän i öppet bolag
- ansvariga bolagsmän i kommanditbolag.

En förutsättning för att teckna företagarens olycksfallsförsäkring är att företagaren har en gällande pensionsförsäkring enligt lag om pension för företagare (1272/2006).

Försäkringspremie

Företagarens yrke och årsarbetsinkomst påverkar premiens storlek. Försäkringspremien baseras på den årsarbetsinkomst som företagaren valt för sin företagarpension (FöPL) för samma arbete. Premien är avdragsgill i företagarens beskattning.

Var och när gäller företagarens olycksfallsförsäkring?

Företagarens olycksfallsförsäkring gäller dygnet runt och i hela världen. För sjukdom bör separat försäkring tecknas.

Försäkringen är i kraft under utlandsarbete när en företagare som är försäkrad arbetar tillfälligt utomlands. Företagaren behöver ett A1-intyg för utsänd företagare om man arbetar i ett annat land. Intyget utfärdas av Pensionsskyddscentralen.

Vad ersätter företagarens olycksfallsförsäkring?

Försäkringen ersätter med stöd av lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015), jämte ändringar:

Vårdkostnader	Kostnader för läkarbesök och undersökningar, receptbelagda läkemedel, vårddygnsavgifter och nödvändiga resekostnader.
Undersökningskostnader	Skäliga och nödvändiga kostnader för läkarundersökning för att utreda om en skada är orsakad av olycksfall eller yrkessjukdom. Dessa kostnader ersätts även om skadan eller sjukdomen senare visar sig inte vara ersättningsbar.
Extra hemvårdskostnader	Skäliga och nödvändiga extra hemvårdskostnader, om den skadade på grund av en skada orsakad av olycksfall eller yrkessjukdom inte kan sköta sitt hem. Ersätts högst för ett år räknat från skadedagen eller när yrkessjukdomen konstaterades.
Vårdbidrag	Vårdbidrag betalas om den skadade på grund av olycksfall eller yrkessjukdom behöver vård, hjälp, tillsyn eller handledning.
Sakskada	Föremål som varit i personligt bruk, till exempel glasögon, hörapparat, tandprotes, proteser som gått sönder samt kläder och ringar som klippts sönder av vårdpersonal i samband med olycksfall som orsakat någon form av kroppsskada.
Klädtillägg	Klädtillägg betalas om den skadade, till följd av skada och under en oavbruten period på minst tre månader, använder ett hjälpmedel som leder till att kläder slits.
Rehabilitering av funktionsförmåga	För svårt skadad person ersätts hjälpmedel som är nödvändiga i dagliga aktiviteter, ändringsarbeten i bostaden och extra kostnader för serviceboende samt tolkningstjänster till följd av synskada, hörselskada eller talstörning orsakad av ett skadefall.
Begravningshjälp	Betalas till dödsboet i form av ett fast belopp och som engångsersättning.
Inkomstbortfall för tiden under fysikalisk behandling	Inkomstbortfall på grund av fysikalisk behandling under högst 30 dagar per kalenderår.
Ersättning för bestående men	Menersättning betalas till skadade som har fått bestående allmänt men till följd av olycksfall eller yrkessjukdom. Vid fastställandet av ett bestående allmänt men beaktas endast det men som olycksfallet eller yrkessjukdomen orsakat och inte individuella förhållanden, som till exempel yrke eller hobby.
Dagpenning	Dagpenning betalas om den skadade helt eller delvis under minst tre på varandra följande dagar är oförmögen att utföra sitt arbete, med undantag för den dag då skadan inträffade. Dagpenning betalas vid tillfällig arbetsoförmåga. Dagpenningens storlek bestäms av den skadades årsarbetsinkomst och betalas i högst ett år efter skadetillfället. När en dagpenning betalas till följd av skadefall på fritiden är försäkringen sekundär och således sker ett kalkylerat avdrag för den tid den skadade har rätt att få dagpenning enligt sjukförsäkringslagen för samma skadefall. Avdraget sker enligt 202 §. Gällande ersättning för eventuell arbetsoförmåga som fortgår för tiden efter att dagpenning har upphört, se olycksfallspension nedan.
Olycksfallspension	Olycksfallspension betalas när rätten till dagpenning, enligt ovan, har upphört, om den skadades arbetsförmåga, till följd av olycksfall eller yrkessjukdom, kan bedömas vara nedsatt med minst 10 % och den skadades arbetsinkomster har sjunkit. Om en skadade ett år efter att skadefallet inträffade fortsättningsvis är fullständigt arbetsoförmögen och så länge sådan arbetsoförmåga består betalas 85 % av den skadades årsarbetsinkomst, efter fyllda 65 år 70 %. Den skadade har rätt till olycksfallspension om den skadade inte alls kan återgå till arbetet eller återgår till ett arbete med nedsatt inkomst (delpension). När olycksfallspension betalas till följd av skadefall på fritiden är den sekundär i förhållande till beviljad arbetspension.

Yrkesinriktad rehabilitering	Rehabiliteringspenning betalas när den skadade till följd av olycksfall eller yrkessjukdom deltar i yrkesinriktad rehabilitering, om vilken överenskommits med försäkringsbolaget. För tiden som den skadade deltar i yrkesinriktad rehabilitering betalas inte dagpenning eller olycksfallspension. Rehabiliteringspenningen är under ett år räknat från och med skadedagen lika stor som dagpenningen till fullt belopp. Därefter är den lika stor som olycksfallspension till fullt belopp. När ersättning för yrkesinriktad rehabilitering betalas till följd av skadefall på fritiden är den sekundär i förhållande till beviljad arbetspension.
Familjepension	Om den skadade avlider till följd av olycksfall eller yrkessjukdom har den skadades förmånstagare rätt till familjepension. Familjepension beviljas som efterlevandepension och/eller barnpension. Pensionens maximibelopp är 70 % av överenskommen årsarbetsinkomst. När familjepension betalas till följd av skadefall på fritiden är den sekundär i förhållande till beviljad arbetspension.

Ersättningarna samordnas med andra förmåner som den skadade har rätt till med anledning av samma skadefall, på det sätt som föreskrivs i lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar.

Exempel

En företagare skar under arbetet upp högra handens pekfinger på en vass plåtkant. Företagaren uppsökte vård, läkaren konstaterade att företagaren är arbetsoförmögen i tio dagar, utöver skadedagen. Inkomstbortfall baserat på årsarbetsinkomsten ersattes till försäkringstagaren och vårdkostnaderna till vårdgivaren. Om årsarbetsinkomsten var 40 000 € blir dagpenningens belopp 111,11 €/dag (40 000 €/360 dagar) och ersättningen 1 111,11 € (111,11 €/dag x 10 dagar). Dagpenningen är skattepliktig förmån.

Vad ersätter inte företagarens olycksfallsförsäkring?

- trafikskada som avses i trafikförsäkringslagen (460/2016) eller i en motsvarande lag i någon annan stat inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet
- skada som avses i patientförsäkringslagen (948/2019)
- skadefall som ger den skadade rätt att med stöd av någon annan lag än lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar få sådan ersättning som anges i lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (till exempel släcknings- och räddningsarbete)
- skadefall som ger den skadade rätt till ersättning enligt lag om ersättning för olycksfall i militärtjänst och tjänstgöringsrelaterad sjukdom (1521/2016)
- skadefall som har inträffat vid idrottsutövning enligt lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar 12 §
- skada i spårtrafik enligt lag om ansvar i spårtrafik (113/1999) eller i en motsvarande lag i någon annan stat inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet
- skador eller sjukdomar till följd av misshandel eller annan avsiktlig gärning som någon annan person utfört.

Viktig information

Viktig information för produkterna lagstadgad olycksfallsförsäkring, gruppförsäkring för fritid, grupplivförsäkring för arbetstagare samt företagarens olycksfallsförsäkring.

Försäkringens ikraftträdande

Försäkringen träder i kraft tidigast när en komplett försäkringsansökan har mottagits av försäkringsbolaget.

Ändring i försäkringen

Försäkringstagaren kan, vid behov, göra ändringar i försäkringen. Vid ändringar, kontakta försäkringsbolaget.

Ändringar i företaget och verksamheten

Försäkringstagaren ska löpande kontrollera företagets försäkringsskydd och utan dröjsmål informera försäkringsbolaget om ändringar i företaget och dess verksamhet som kan påverka försäkringen.

Företagets kontaktuppgifter ska uppdateras hos försäkringsbolaget så att försäkringsbolaget vid varje tidpunkt har tillgång till gällande information.

Ändringar i försäkringsavtalet

Försäkringsbolaget kan ändra villkoren, premien och andra avtalsvillkor för företagets försäkring inom ramen för försäkringsavtalet och lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015), jämte ändringar. Försäkringsbolaget meddelar företaget om ändringar i försäkringsavtalet.

Försäkringen upphör

Försäkringstagarens uppsägning

Lagstadgad olycksfallsförsäkring kan avslutas endast genom en skriftlig och behörig anmälan till försäkringsbolaget om företaget inte längre har anställda arbetstagare eller dess verksamhet har upphört. Försäkringen kan också avslutas genom överföring till ett annat försäkringsbolag. Sådan överföring kan bara göras vid vissa tidpunkter under året (1.1, 1.4, 1.7 eller 1.10). Försäkringen kan överföras till ett annat försäkringsbolag tidigast då den har varit i kraft i minst ett kalenderår.

Grupplivförsäkring för arbetstagare och gruppförsäkring för fritid upphör senast samtidigt som den lagstadgade olycksfallsförsäkringen.

Företagens olycksfallsförsäkring kan avslutas endast genom ett skriftligt och behörigt meddelande till försäkringsbolaget.

Försäkringar kan inte säga upp per telefon, eller på annat sätt muntligen.

Försäkringsbolagets uppsägning

Försäkringsbolaget kan säga upp gruppförsäkring för fritid i slutet av det kalenderår som antalet anställda är färre än två eller försäkringspremien är förfallen och obetald.

Försäkringsbolaget kan säga upp företagarens olycksfallsförsäkring om försäkringspremien är förfallen och obetald, eller om försäkringstagaren uppsåtligen har uppgett felaktiga uppgifter för premiesättningen eller handläggningen av skadeärende.

En försäkring anses ha upphört att gälla från och med den dag då försäkringstagaren försätts i konkurs eller då utmätningsmannen har utfärdat ett intyg över hinder enligt 3 kap. 95 § i utsökningsbalken (705/2007) på grund av försäkringstagarens medellöshet eller att dennes vistelseort inte är känd.

Försäkringen ska betalas i tid

Försäkringens premiefaktura skickas i god tid före förfallodagen. Om fakturan inte betalas senast på förfallodagen skickar försäkringsbolaget en betalningspåminnelse. För betalningspåminnelse debiteras en avgift. Lagstadgad försäkring som lämnas obetald går till utsökning enligt lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015), jämte ändringar.

Anmälan om skada och ansökan om ersättning

Ersättning ska sökas hos försäkringsbolaget inom ett år efter det att kostnaden uppkom. Den skadade är skyldig att medverka till att ersättningsärendet utreds. För att få ersättning är den skadade skyldig att på försäkringsbolagets begäran lämna den information som är nödvändig för att utreda ett ersättningsärende. Försäkringsbolaget ska meddela ett beslut utan dröjsmål och senast inom 30 dagar efter det att bolaget har fått tillräckliga utredningar för att avgöra ärendet.

Försäkringsbolaget ska betala förhöjd ersättning för dröjsmålstiden, om bolaget har försummat att meddela ett beslut inom den tid som anges eller att betala ersättning på det sätt som avses. Dröjsmålsförhöjningen motsvarar den räntesats som avses i 4 § 1 mom. i räntelagen (633/1982).

Lagstadgad olycksfallsförsäkring samt gruppförsäkring för fritid

Arbetsgivaren ska anmäla ett skadefall till försäkringsbolaget inom tio vardagar räknat från den tidpunkt då arbetsgivaren fått kännedom om skadefallet.

Företagarens olycksfallsförsäkring

Företagaren ska anmäla ett skadefall till försäkringsbolaget senast den trettionde dagen räknat från skadedagen.

Sökande av ändring

Grundbesvär:

En försäkringstagare, som anser att debiteringen av en försäkringspremie som har påförts strider mot lag eller avtal, får skriftligt göra ett grundbesvär över debiteringen hos besvärsnämnden för olycksfallsärenden. Besvärsskrivelsen ska vara riktad till besvärsnämnden för olycksfallsärenden och lämnas till försäkringsbolaget. Besvär ska lämnas inom två år från ingången av året efter det år då premien fastställdes eller debiterades.

Den som är missnöjd med ett beslut av besvärsnämnden för olycksfallsärenden får överklaga beslutet hos försäkringsdomstolen genom skriftliga besvär. Ett beslut av försäkringsdomstolen får överklagas hos högsta domstolen genom besvär, om högsta domstolen meddelar besvärstillstånd.

Sökande av ändring i ett ersättningsärende:

Den som är missnöjd med ett beslut, kan inom 30 dagar från den dag då hen fick kännedom om ett beslut söka ändring av beslutet hos besvärsnämnden för olycksfallsärenden. Besvärsnämnden för olycksfallsärenden är en av försäkringsbolagen oberoende instans för sökande av ändring. Besvärsskrivelsen ska vara riktad till besvärsnämnden för olycksfallsärenden och lämnas till försäkringsbolaget.

Den som är missnöjd med ett beslut av besvärsnämnden för olycksfallsärenden får överklaga beslutet hos försäkringsdomstolen genom skriftliga besvär. Ett beslut av försäkringsdomstolen får överklagas hos högsta domstolen genom besvär, om högsta domstolen meddelar besvärstillstånd.

Kontaktuppgifter:

Besvärsnämnden för olycksfallsärenden
PB 10
00581 HELSINGFORS

Hantering av personuppgifter

Ålands Försäkringar Ab (Försäkringbolaget) behandlar personuppgifter i enlighet med vid varje tidpunkt gällande dataskyddslagstiftning och ser i sin verksamhet till att integritetsskyddet och försäkringssekretessen iakttas.

Försäkringsbolaget behandlar personuppgifter bland annat för kundservice och skötsel av kundförhållandet, identifiering och individualisering av kunder, riskhantering, rapportering till behöriga myndigheter, kundkommunikation och marknadsföring.

Kundens identifieringsuppgifter och övriga personuppgifter kan användas för att utreda, avslöja och förhindra penningtvätt och finansiering av terrorism. Dessutom kan uppgifter överlåtas till myndigheter för undersökning av penningtvätt och finansiering av terrorism samt för under sökning av sådana brott genom vilka de tillgångar eller den vinning av brott som är föremål för penningtvätt eller finansiering av terrorism har erhållits.

I Försäkringsbolagets dataskyddsbeskrivning finns en närmare beskrivning av hur personuppgifter behandlas. Dataskyddsbeskrivningen kan läsas i sin helhet på bolagets webbplats www.alands.fi.

Försäljningsprovisioner och personliga rekommendationer

Ålands Försäkringar Abs anställda och försäkringsbolagets eventuella samarbetsparter ger inga sådana personliga rekommendationer om de försäkringar de erbjuder som avses i lag om försäkringsdistribution (234/2018).
Till Ålands Försäkringar Abs samarbetspart betalas en provision för försäljning av försäkringar. Provisionen baserar sig på betald försäkringspremie och målsatt skadekvot.

Försäkringsgivare

Ålands Försäkringar Ab
FO-nummer: 3125676-2
Adress: Köpmansgatan 6, 22100 Mariehamn
Telefon: +358 18 27 990
Ålands Försäkringar Ab debiterar ingen avgift för samtal till våra servicenummer. Kundens samtalsavgift utgör därmed den lokalsamtalsavgift eller mobilsamtalsavgift som kundens operatör debiterar. Avgifterna debiteras även för kötid. För samtal från utlandet kan den utländska operatörens avgift tillkomma.

Grupplivförsäkring för arbetstagare
Försäkringsgivare:

Aktia Livförsäkring Ab
FO-nummer: 0937006-7
Adress: Lemminkäinengatan 14 A, 20520 ÅBO